**В соответствии с Трудовым кодексом РФ**

**учет мнения представительного органа работников требуется**

**при принятии работодателем следующих решений:**

1. **Ст.74 ТК РФ** о введении и об отмене режима неполного рабочего времени ;
2. **Ст.81 ТК РФ** расторжение трудового договора по инициативе работодателя
3. **Ст.99 ТК РФ** о привлечении работников к сверхурочным работам ;
4. **Ст.101ТК РФ** определение перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем ;
5. **Ст.103 ТК РФ** при составлении графиков сменности ;
6. **Ст.105 ТК РФ** о разделении рабочего дня на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы.
7. **Ст.112 ТК РФ** об определении порядка и условий выплаты работникам (за исключением работников, получающих оклад или должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, дополнительного вознаграждения ;
8. **Ст.113ТК РФ** о привлечении работников к работам в нерабочие праздничные дни ;
9. **Ст.116 ТК РФ** об установлении с учетом производственных и финансовых возможностей работодателя дополнительных отпусков для работников ;
10. **Ст.123 ТК РФ** об утверждении графика отпусков ;
11. **Ст.135 ТК РФ** о введении системы оплаты и стимулирования труда, в т.ч. повышении оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу ;
12. **Ст.136 ТК РФ** об утверждении формы расчетного листка ;
13. **Ст.147 ТК РФ** об установлении конкретных размеров повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда ;
14. **Ст.153 ТК РФ** об установлении конкретных доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни ;
15. **Ст.154 ТК РФ** об установлении конкретных размеров заработной платы в ночное время;
16. **Ст.159 ТК РФ** о введении и применении систем нормирования труда;
17. **Ст.162 ТК РФ** о принятии локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда ;
18. **Ст.180 ТК РФ** о введении мер, предотвращающих массовые увольнения работников ;
19. **Ст.190 ТК РФ** об утверждении правил внутреннего трудового распорядка организации ;
20. **Ст.196 ТК РФ** об определении форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, утверждении перечней необходимых профессий и специальностей ;
21. **Ст.212 ТК РФ** об утверждении инструкций по охране труда для работников;
22. **Ст.221 ТК РФ** об установлении норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения ;
23. **Ст.297 ТК РФ** об утверждении порядка применения вахтового метода;
24. **Ст.299 ТК РФ** об увеличении продолжительности вахты до 3 месяцев ;
25. **Ст.301 ТК РФ** об утверждении графика работы на вахте ;
26. **Ст.302 ТК РФ** об установлении надбавки за вахтовый метод работы ;
27. **Ст.325 ТК РФ** об определении размера, условий и порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, не относящихся к бюджетной сфере, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях ;
28. **Ст.326 ТК РФ** об определении размера, условий и порядка компенсации расходов, связанных с переездом, лицам, работающим у работодателей, не относящихся к бюджетной сфере, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях ;
29. **Ст. 374 ТК РФ** при увольнении по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой ст. 81 ТК РФ руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы ;
30. **Ст.376 ТК РФ**  при расторжении трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой ст. 81 ТК РФ с руководителями выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями, в течение двух лет после окончания срока их полномочий .